



CODICE ETICO

Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 07/10/2020 e successivamente aggiornato in data 25/01/2021

INDICE

1	<i>Premessa</i>	3
2	<i>Obiettivi del codice etico</i>	3
	2.1 Destinatari e Diffusione	3
	2.2 Adozione e aggiornamento	4
3	<i>Struttura del Codice Etico e Ambito di Applicazione</i>	4
4	<i>I Principi Etici Generali</i>	5
	4.1 Integrità	5
	4.2 Rispetto della dignità della persona	5
	4.3 Trasparenza	5
	4.4 Legalità	5
	4.5 Correttezza	5
5	<i>I PRINCIPI ETICI NELLE RELAZIONI CON IL PERSONALE</i>	6
	5.1 Selezione e Reclutamento del personale	6
	5.2 Omaggi, viaggi, pasti, alloggi e intrattenimento	6
	5.3 Riservatezza e tutela della privacy	6
	5.4 Conflitti di interesse	7
	5.5 Sicurezza, salvaguardia, della salute e delle condizioni di lavoro	7
6	<i>I PRINCIPI ETICI NEI CONFRONTI DI TERZI</i>	8
	6.1 Rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Istituzioni Pubbliche	8
	6.2 Criteri di condotta nei confronti dei fornitori	8
7	<i>SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI</i>	9

1 PREMESSA

Rizzato S.p.a. ispira la propria attività al rispetto dei principi contenuti nel presente Codice Etico (in seguito, il “**Codice Etico**”). Quest’ultimo rappresenta, tra l’altro, una componente fondamentale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da Rizzato S.p.a., ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 (di seguito, per brevità, il “**Modello 231**”).

2 OBIETTIVI DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico è stato elaborato per assicurare che i valori etici definiti da Rizzato S.p.a. orientino i comportamenti della stessa nelle relazioni interne e nei rapporti con l’esterno.

Inoltre, esso contiene l’insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di Rizzato S.p.a. nei confronti dei “portatori d’interesse” (dipendenti, fornitori, partner, Pubblica Amministrazione, ecc.).

L’osservanza del Codice Etico è fondamentale per garantire il buon funzionamento, l’affidabilità e la reputazione di Rizzato S.p.a., al fine di prevenire ragionevolmente i comportamenti illeciti e per evitare qualsiasi coinvolgimento della stessa Rizzato S.p.a. nell’eventuale realizzazione di condotte penalmente rilevanti.

2.1 Destinatari e Diffusione

I destinatari del Codice Etico sono i membri del Consiglio di Amministrazione, tutti i dipendenti e collaboratori che operano, stabilmente o temporaneamente, per conto di Rizzato S.p.a. (di seguito identificati come “**Destinatari**”).

Ai Destinatari è richiesto di agire e comportarsi in linea con quanto indicato nel Codice, e di segnalare all’Organismo di Vigilanza e/o al proprio superiore tutte le violazioni dello stesso, non appena ne vengono a conoscenza.

Rizzato S.p.a. ritiene fondamentale, al fine della corretta attuazione del presente documento, la tempestiva divulgazione dei contenuti dello stesso anche attraverso la previsione di attività di comunicazione specifiche e differenziate a seconda degli interlocutori, nonché attività di costante monitoraggio sul rispetto dello stesso.

Il Codice Etico è messo a disposizione dei dipendenti e collaboratori attraverso la affissione nelle bacheche. Inoltre, è portato a conoscenza di tutti gli *stakeholders* attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale di Rizzato S.p.a..

2.2 Adozione e aggiornamento

Il presente Codice Etico è stato adottato da Rizzato S.p.a. con deliberazione del Consiglio di Amministrazione e potrà essere modificato ed integrato con delibera del Consiglio stesso, anche a seguito di suggerimenti e/o indicazioni dell'Organismo di Vigilanza.

3 STRUTTURA DEL CODICE ETICO E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il Codice Etico si compone delle seguenti parti:

- i Principi Etici generali;
- i Principi Etici nelle relazioni con il Personale;
- i Principi Etici nei confronti di terzi
- le Segnalazioni di violazioni

4 I PRINCIPI ETICI GENERALI

Rizzato S.p.a. ha individuato e si riconosce nei seguenti valori che esprimono la propria missione e guidano l'operato di tutti coloro che operano per essa.

4.1 Integrità

Tutti coloro che operano per Rizzato S.p.a. lavorano aspirando sempre al massimo livello di onestà morale e comportamentale; e non compromettono mai la reputazione di Rizzato S.p.a.

4.2 Rispetto della dignità della persona

I Destinatari rispettano i diritti fondamentali delle persone tutelandone l'integrità morale e garantendo eguali opportunità.

Nelle relazioni interne ed esterne non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio basato su opinioni politiche e sindacali, religione, origini razziali o etniche, nazionalità, età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute e in genere qualsiasi caratteristica intima della persona umana.

4.3 Trasparenza

I Destinatari sono tenuti a rispettare la trasparenza, intesa come chiarezza, correttezza e completezza delle informazioni, evitando situazioni ingannevoli nelle operazioni compiute per conto di Rizzato S.p.a..

4.4 Legalità

I Destinatari sono tenuti al rispetto delle leggi e, in generale, delle normative, accordi vigenti, nonché delle pratiche amministrative e politiche nazionali.

4.5 Correttezza

I Destinatari sono tenuti al rispetto delle regole deontologiche, peritali e professionali applicabili alle operazioni compiute per conto di Rizzato S.p.a..

5 I PRINCIPI ETICI NELLE RELAZIONI CON IL PERSONALE

5.1 Selezione e Reclutamento del personale

I Destinatari promuovono il rispetto dei principi di eguaglianza e di pari opportunità nelle attività di selezione e reclutamento del personale.

5.2 Omaggi, viaggi, pasti, alloggi e intrattenimento

Gli omaggi, i viaggi, gli alloggi, i pasti e l'intrattenimento forniti da Rizzato S.p.a. devono sempre essere strettamente connessi allo svolgimento delle attività aziendali e mai concessi con l'aspettativa di ricevere in cambio un vantaggio ingiustificato. Rizzato S.p.a. non incoraggia l'abitudine ad offrire doni ai pubblici ufficiali o agli incaricati di pubblico servizio, ad eccezione dei doni offerti in occasione di festività o di altri eventi speciali, purché essi siano di modico valore.

Costituiscono eccezioni alle regole fin qui esposte i doni tradizionalmente scambiati alle cerimonie di inaugurazioni di importanti eventi a condizione che non eccedano quanto normalmente accettato nella prassi.

5.3 Riservatezza e tutela della privacy

I Destinatari sono tenuti a rispettare la riservatezza di persone, Enti o Istituzioni di cui Rizzato S.p.a. detiene informazioni protette nonché a non rivelare dati o informazioni riservate nel pieno rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali.

In questo senso, a tutti i Destinatari del presente Codice Etico è espressamente richiesto di:

- tutelare dati personali, sensibili e giudiziari nel pieno rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali;
- non divulgare a terze parti, a nessun titolo, informazione connessi a dati personali, sensibili e giudiziari, tranne nei casi previsti per legge;
- archiviare solo le informazioni considerate rilevanti.

Le informazioni riservate di cui i dipendenti e/o i membri degli Organi sociali dovessero venire a conoscenza, nello svolgimento delle attività di loro competenza (es. liste atleti, liste donatori, ecc.), non dovranno essere divulgate all'esterno, né essere utilizzate per raggiungere posizioni di privilegio, ottenere benefici o per altri scopi personali.

5.4 *Conflitti di interesse*

I Destinatari sono tenuti a perseguire, nello svolgimento del proprio incarico o funzione, gli obiettivi e gli interessi generali di Rizzato S.p.a. astenendosi da attività, comportamenti e atti comunque incompatibili con gli obblighi connessi al rapporto intrattenuto con la stessa Rizzato S.p.a..

Rizzato S.p.a. richiede ai membri del Consiglio di Amministrazione, agli organi di controllo e a tutti i dipendenti di non assumere decisioni e di non svolgere attività (anche nell'esercizio delle proprie funzioni), in conflitto - anche solo potenziale - con gli interessi di Rizzato S.p.a. o comunque in contrasto con i propri doveri d'ufficio.

5.5 *Sicurezza, salvaguardia, della salute e delle condizioni di lavoro*

Rizzato S.p.a. garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi destinatari, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro e protezione dei lavoratori.

Rizzato S.p.a. si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri destinatari una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte degli stessi.

La conformità ai requisiti della normativa 81/2008 in merito alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, è assicurata da Rizzato S.p.a. anche attraverso la formale designazione di specifiche figure.

6 I PRINCIPI ETICI NEI CONFRONTI DI TERZI

6.1 Rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Istituzioni Pubbliche

I rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Pubbliche Istituzioni devono essere condotti nel pieno rispetto delle leggi e delle norme vigenti, del presente Codice Etico e del Modello 231 adottato da Rizzato S.p.a., al fine di assicurare l'assoluta legittimità dell'operato della stessa Rizzato S.p.a..

I Destinatari devono promuovere comportamenti leciti e corretti nell'ambito della massima trasparenza e tracciabilità nonché rifiutare qualunque forma di promessa od offerta di pagamenti o beni per promuovere o favorire qualsiasi interesse o vantaggio. Tali rapporti sono riservati esclusivamente alle figure di Rizzato S.p.a. competenti ed appositamente abilitate.

Non è consentito ai Destinatari:

- offrire denaro o doni a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione e delle Pubbliche Istituzioni, o a loro parenti, salvo che si tratti di doni o utilità d'uso di modico valore;
- rendere, indurre o favorire dichiarazioni mendaci alla Pubblica Amministrazione e alle Pubbliche Istituzioni.

Quando è in corso una qualsiasi richiesta o rapporto con la Pubblica Amministrazione e le Pubbliche Istituzioni, i Destinatari non devono cercare di influenzare impropriamente le decisioni della controparte, comprese quelle dei funzionari che trattano o prendono decisioni, per conto della Pubblica Amministrazione e delle Pubbliche Istituzioni.

Qualora i Destinatari ricevano richieste o proposte di benefici da pubblici funzionari devono immediatamente sospendere il rapporto e segnalare il fatto all'Organismo di Vigilanza.

6.2 Criteri di condotta nei confronti dei fornitori

I processi di selezione e scelta dei fornitori sono improntati su principi di legalità, correttezza e trasparenza.

La scelta del fornitore si basa su criteri oggettivi ed imparziali in termini di qualità, costo, servizi aggiuntivi rispetto a quelli richiesti da Rizzato S.p.a. promuove la costruzione di rapporti duraturi nella tutela e promozione dei principi e contenuti del presente Codice Etico.

La violazione dei principi di legalità, correttezza, trasparenza, riservatezza e rispetto della dignità della persona sono giusta causa di risoluzione dei rapporti con i fornitori.

Qualora i dipendenti e collaboratori ricevano da un fornitore proposte di benefici per favorirne l'attività, devono immediatamente sospenderne il rapporto e segnalare il fatto all'Organismo di Vigilanza.

7 SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI

Qualsiasi violazione dei principi e delle prescrizioni contenute nel presente Codice Etico da parte dei Destinatari o di altri soggetti terzi aventi rapporti e relazioni con Rizzato S.p.a. (es. fornitori) dovrà essere segnalata tempestivamente all'Organismo di Vigilanza di Rizzato S.p.a..

In linea con la normativa vigente, Rizzato S.p.a. ha istituito specifici canali di comunicazione (cd. Whistleblowing) idonei a garantire da un lato la ricezione e gestione delle segnalazioni circostanziate di condotte rilevanti fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, dall'altro la tutela del segnalante.

In particolare, l'invio della segnalazione della violazione può essere effettuata:

- all'e-mail whistleblowing di Rizzato S.p.a.: whistleblowing.odv@rizzato.it
- presso la sede legale di Rizzato S.p.a. in Via Martiri della Libertà, 5, Camposampiero (PD), in busta chiusa alla cortese attenzione dell'Organismo di Vigilanza.